**СОДЕРЖАНИЕ**

* Введение
* Практика нормативно-правового соответствия
* Практика ведения бизнеса
* Охрана труда и техника безопасности
* Практика трудоустройства
* Практика обеспечения устойчивого развития
* Этичное обращение с животными
* Соблюдение настоящего кодекса этики для поставщиков и подрядчиков
* Соблюдение кодексов этики клиентов
* Обеспечение непрерывности бизнеса и урегулирование кризисных ситуаций
* Аудиты систем внутреннего контроля и эффективности работы поставщиков услуг
* Подотчетность и ответственность руководства
* Сотрудничество с органами следствия и аудиты соответствия
* Запрет на создание прав третьих лиц
* Сообщение о сомнительном поведении или о возможных нарушениях

**ВВЕДЕНИЕ**

Хозяйственное общество «Гурп» должна постоянно осуществлять деятельность честно и в полном соответствии с нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность юридического лица. Исходя из этого «Кодекса деловой этики для подрядчиков и поставщиков» Хозяйственного общества «Гурп», далее Кодекс устанавливает ряд стандартов деловой практики и нормативного соответствия, которые применяются не только ко всем сотрудникам и должностным лицам Хозяйственного общества «Гурп», но также и по отношению к подрядчикам и поставщикам. Кодекс отражает наши ценности и наши обязательства в отношении лучшего будущего для нашей страны и наших граждан, в том числе этичные деловые практики, высший уровень профессиональных стандартов и нормативное соответствие.

Хозяйственное общество «Гурп» ожидает от своих подрядчиков и поставщиков распространение и использование формы и содержания обязательства по соблюдению честности. Положения, применяемые к нашим подрядчикам и поставщикам, включённые в настоящий Кодекс, который также представлены на публичном сайте нашей компании.

Настоящий Кодекс для подрядчиков и поставщиков применяется к взаимодействию подрядчика и поставщика или подрядчика и клиента Хозяйственного общества «Гурп» включая сотрудников, которому подрядчик и поставщик предоставляет услуги и товары. Под «подрядчиком» или «поставщиком» мы подразумеваем любое юридическое или физическое лицо, предоставляющее услуги и товары Хозяйственного общества «Гурп» или косвенно ее клиентам. Мы понимаем, что подрядчики и поставщики являются независимыми лицами, но деловые практики и действия подрядчика и поставщика могут оказывать существенное влияние и отражаться на нас, репутации нашей компании — одном из наших наиболее важных активов, в связи с этим Хозяйственное общество «Гурп» ожидает, что все подрядчики и поставщики, и их сотрудники и субподрядчики и их представители будут соблюдать настоящий Кодекс в ходе ведения бизнеса с Хозяйственным обществом «Гурп» или от ее имени, в пользу ее клиентов, действуя в качестве агента или представителя. Все подрядчики и поставщики обязаны инструктировать своих представителей и следить за тем, чтобы они понимали и соблюдали настоящий Кодекс. Помимо прочего, это означает, что представители наших подрядчиков и поставщиков обязаны всегда вести себя уважительно и цивилизованно при взаимодействии с сотрудниками Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиентами и другими третьими сторонами, действуя от имени Хозяйственного общества «Гурп».

Мы привержены делу обеспечения устойчивого развития нашего бизнеса в долгосрочной̆ перспективе. Это означает успешное управление финансовыми, социальными и экологическими рисками, с которыми сталкивается наша компания, но и помощь нашим клиентам в осуществлении аналогичных действий не только потому, что это правильно, но и потому, что это обеспечивает продолжительную эффективность для клиентов, сотрудников, общества и нашей̆ отрасли. Все, что мы делаем сегодня, должно способствовать созданию лучшего будущего уже сегодня.

**Практика нормативно-правового соответствия**

Все подрядчики и поставщики Хозяйственного общества «Гурп» и их представители обязаны вести коммерческую деятельность в полном соответствии с применимыми нормативно-правовыми актами Туркменистана, а в случае нахождения или осуществления деятельности в других странах в соответствии с нормативно-правовыми актами страны пребывания при осуществлении сотрудничества с Хозяйственным обществом «Гурп» или от ее имени в пользу ее клиентов. Помимо особых обязательств на основании соглашения Хозяйственного общества «Гурп» с подрядчиками и поставщиками, существует так же обязательство:

* Соблюдать антикоррупционное законодательство Туркменистана и стран, в которых они осуществляют свою деятельность, в том числе такие государственные нормативно правовые акты как: Закон Туркменистана о противодействии коррупции, Закон США о коррупции за рубежом, Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством или Закон Бразилии о не коррумпированных компаниях, а также не предлагать, не осуществлять и не обещать осуществить незаконные или непрямые платежи в пользу клиентов, государственных служащих или сотрудников государственных предприятий или иных лиц в любой̆ стране мира в целях заставить их злоупотребить своими полномочиями для получения или удержания деловых возможностей̆. Наша политика не предусматривает предоставление «стимулирующих платежей̆» независимо от суммы;
* Вести бизнес в полном соответствии с антимонопольным законодательством, регулирующим юрисдикции, в рамках которых они осуществляют деятельность, и соблюдать стандарты добросовестного ведения бизнеса;
* Соответствовать законодательству по борьбе с отмыванием денег и легализацией незаконно приобретенных средств, никогда осознанно не принимать участие в схемах отмывания денег и легализации незаконно приобретенных средств, не занижать размер кассовых операций и не избегать налоговой̆ ответственности вопреки закону;
* Соблюдать все законы по защите окружающей̆ среды и регламенты в отношении опасных материалов, выбросов в атмосферу, сброса отходов и сточных вод, в том числе производства, транспортировки, хранения, утилизации и выпуска таких материалов;
* Соблюдать все законы и нормативно-правовые акты в отношении конфиденциальной̆ информации, в том числе личной̆ или секретной̆, защиты данных и трансграничной̆ передачи данных;
* Быть честными, прямыми и объективными при взаимодействии с органами государственного регулирования и контроля и государственными служащими;
* Соблюдать законы о противодействии современной форме рабства. Современное рабство — это преступление и нарушение основополагающих прав человека. Оно принимает различные формы, такие как рабство, подневольное состояние, принудительный̆ труд и торговля людьми. Мы подходим к проблеме современного рабства с позиций полного неприятия и намерены активно применять эффективные системы и средства контроля в целях недопущения современного рабства в нашем бизнесе. Мы ожидаем соблюдения таких же высоких стандартов от всех подрядчиков и поставщиков, и в рамках исполнения наших договоров мы практикуем специальные запреты в отношении использования принудительного труда и торговли людьми, а также рабства или подневольного состояния взрослых или детей̆. Мы требуем, чтобы наши подрядчики и поставщики устанавливали такие же высокие стандарты для своих подрядчиков и поставщиков;
* Соблюдать все применимые торговые ограничения и санкции и осознанно не принимать на работу и не вести бизнес с физическими и юридическими лицами, которые подозреваются в связях с криминальной̆ или террористической̆ деятельностью или которые подлежат торговым санкциям и ограничениям;
* Получать все необходимые лицензии и разрешения на ведение той деятельности, для которой̆ они были привлечены Хозяйственным обществом «Гурп».

**Практика ведения бизнеса**

Поставщики и подрядчики Хозяйственного общества «Гурп» и их представители обязаны вести свою коммерческую деятельность честно и в соответствии со своими обязательствами в рамках соглашений с Хозяйственным обществом «Гурп», в том числе в качестве представителя для клиентов, либо с клиентами Хозяйственного общества «Гурп», если «Гурп» выступает представителем клиентов в соглашениях с поставщиками и подрядчиками. Кроме таких обязательств, все наши поставщики и подрядчики обязаны:

* Оказывать услуги в соответствии с собственными применимыми профессиональными стандартами, включая требования, установленные организациями в том числе лицензирующими ведомствами, регулирующими их деятельность;
* Честно и точно записывать и сообщать всю деловую информацию, а также соблюдать применимое законодательство в отношении выполнения обязательств и точности информации;
* Создавать, хранить и распоряжаться деловыми записями в соответствии со всеми применимыми правовыми требованиями;
* Защищать и ответственно использовать физические и интеллектуальные активы Хозяйственного общества «Гурп» или наших клиентов, в том числе, их имущество, материалы и оборудование;
* Использовать информационные технологии и системы, предоставленные Хозяйственным обществом «Гурп» или нашими клиентами, включая электронные сообщения и все платформы социальных сетей̆, только для санкционированных целей̆ в связи с бизнесом. Хозяйственное общество «Гурп» строго запрещает поставщикам и подрядчикам и их представителям использовать технологии и системы, предоставленные Хозяйственным обществом «Гурп» или ее клиентами, для создания, доступа, хранения, печати, предоставления или отправки материала, являющегося запугивающим, преследующим, угрожающим, оскорбительным, носящим явно выраженный̆ сексуальный̆ или другой̆ оскорбительный̆ или непристойный̆ характер, или отправлять фиктивные, пренебрежительные или злоумышленные сообщения с использованием таких информационных активов и систем.
* Соблюдать все требования Хозяйственного общества «Гурп» и ее клиента по хранению паролей̆, обеспечению конфиденциальности и безопасности в качестве условия получения доступа к внутренней̆ корпоративной̆ сети, системам и помещениям клиента или Хозяйственного общества «Гурп». Все данные, которые хранятся или передаются на оборудовании, принадлежащем или арендованном Хозяйственным обществом «Гурп» или ее клиентом, должны считаться конфиденциальными и являются собственностью Хозяйственного общества «Гурп» или такого клиента. Хозяйственное общество «Гурп» может контролировать использование корпоративных сетей̆ или систем, в том числе электронной̆ почты и других платформ социальных сетей̆, и осуществлять доступ, обзор и обработку всех данных и сообщений, которые хранятся или передаются с использованием сети Хозяйственного общества «Гурп». Аналогичные действия могут производиться клиентами. Конфиденциальность в отношении технологий, предоставленных Хозяйственным обществом «Гурп» или каким-либо ее клиентом, не предусмотрена;
* Соблюдать права владения интеллектуальной̆ собственностью Хозяйственного общества «Гурп», ее клиентов и других лиц, включая, помимо прочего, авторские права, патенты, товарные знаки и коммерческие тайны. Использовать программное обеспечение, оборудование и контент только в соответствии с лицензией̆ или условиями использования;
* Общаться с представителями средств массовой̆ информации от имени Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиента только в том случае, если поставщик, подрядчик или представитель явно в письменном виде уполномочен на это руководством Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиента;
* Проявлять благоразумие, осторожность и умеренность, предлагая подарки или развлечения сотрудникам Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиентам. При этом поставщик, подрядчик или его представители не имеют права предоставлять сотрудникам Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиентам индивидуальный̆ подарок или набор подарков либо предлагать развлечения, которые нарушают Кодекс, в том числе, если они являются попыткой̆ оказать ненадлежащее влияние на чье-либо деловое решение. В любом случае поставщик и подрядчик ни при каких обстоятельствах не имеет права предлагать взятку, «откат», оплату товаров и услуг бартером или любой иной стимул для сотрудника Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиента, который̆ поможет получить или сохранить деловые возможности или создает видимость влияния на деловое решение;
* Избегать кажущихся или фактических неподобающих действий или конфликтов интересов. Поставщики, подрядчики или их представители не имеют права сотрудничать непосредственно с сотрудником Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиентом, чей̆ супруг или супруга, иной̆ член семьи или родственник владеет существенным финансовым интересом в предприятии поставщика и подрядчика. Непосредственное взаимодействие в ходе обсуждения соглашения с поставщиком, подрядчиком или исполнения обязательств поставщика и подрядчика в рамках сотрудничества с супругом или супругой̆, или иным членом семьи и родственником, являющимся сотрудником Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиента, также запрещено.
* Избегать распространения инсайдерских сведений в форме отказа от покупки или продажи активов Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиента в случае обладания существенной̆ информацией̆ о Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиенте, которая недоступна широкому кругу и является конфиденциальной и может оказать влияние на последующее решение о приобретении или отказе от приобретения.
* Принимать разумные меры для защиты от всех форм информационных сетей и баз данных Хозяйственного общества «Гурп» или попыток вторжения в электронные системы и базы данных, в результате которых данные Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиентов могут быть утрачены, украдены или повреждены.

**Охрана труда и техника безопасности**

Мы полностью привержены идее обеспечения рабочих мест, на которых предотвращается получение профессиональных травм и заболеваний, а также гарантируется безопасное возвращение всех сотрудников домой̆ к своим семьям. Мы понимаем, что мы не можем достигнуть этой̆ цели самостоятельно и в этом нам нужна поддержка, ответственность и приверженность всех наших деловых партнеров, в том числе наших поставщиков и подрядчиков. Наши корпоративные стремления излагаются в политике по охране труда и технике безопасности, и мы ожидаем от всех наших подрядчиков и поставщиков и их представителей, стремления к достижению аналогичных целей̆ обеспечения безопасности. Кроме того, в качестве минимального требования мы ожидаем, чтобы наши подрядчики и поставщики, и их представители:

* соблюдали все соответствующие нормативно правовые акты в области охраны труда и техники безопасности Туркменистана, а в части осуществления деятельности за пределами Туркменистана нормативно правовые акты юрисдикции страны пребывания, а также требования клиента, Хозяйственного общества «Гурп» или отрасли;
* демонстрировали культурный̆ подход к обеспечению безопасной̆ рабочей̆ среды;
* следили за квалификацией̆ сотрудников и обеспечивали их оснащение для безопасной̆ работы;
* разрабатывали процедуры обеспечения охраны труда и техники безопасности, которые соответствуют деятельности подрядчика и поставщика, а также соблюдали соответствующие передовые практики;
* обеспечивали ресурсы для управления безопасностью, а также понимание и надлежащее применение персоналом стандартов и процедур безопасности;
* немедленно информировали Хозяйственное общество «Гурп» о любых происшествиях в связи с охраной̆ труда и техники безопасности, которые происходят при оказании услуг или доставке товаров Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиентам;
* обеспечивали, чтобы сотрудники или иные лица, находящиеся под контролем подрядчика и поставщика, не приносили любого рода оружие либо опасные и травма опасные предметы в офисы или на объекты, управляемые Хозяйственным обществом «Гурп».

Мы внедряем прочную культуру обеспечения безопасности, в рамках которой̆ соблюдение стандартов по охране труда и технике безопасности и ознакомление с ними играет ключевую роль при выборе подрядчика и поставщика.

**Практика трудоустройства**

Как субъект гражданской̆ ответственности Хозяйственное общество «Гурп» уважает и поддерживает права человека, определенные во Всеобщей̆ декларации прав человека и гражданина, Декларации Международной̆ организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» и Трудовом кодексе Туркменистана. Хозяйственное общество «Гурп» ожидает от своих подрядчиков и поставщиков соблюдения наших принципов защиты прав человека и предоставления равных возможностей̆ на рабочем месте. Подрядчики и поставщики Хозяйственного общества «Гурп» должны проводить процедуры трудоустройства в полном соответствии с применимыми законами и нормами Туркменистана, а при осуществлении деятельности за пределами Туркменистана в соответствии с применимыми законами и нормами страны пребывания.

В частности, они обязаны:

* Сотрудничать в рамках обязательств Хозяйственного общества «Гурп» по обеспечению рабочего места без ущемления прав и незаконной̆ дискриминации. Поскольку мы признаем и уважаем культурные различия, мы считаем, что компании подрядчики и поставщики не должны принимать участие в дискриминации при приеме на работу, выплате компенсаций, предоставлении доступа к обучению, вознаграждении, продвижении, расторжении трудового договора или отстранению от выполнения трудовых обязанностей̆ по признаку расовой̆ принадлежности, национальности, этнического происхождения, религии, возраста, физических возможностей̆, пола, семейного положения, беременности, членства в профсоюзе, воинской̆ обязанности или политических взглядов;
* Запрещать использование, владение, распространение и продажу запрещенных препаратов на территории, принадлежащей̆, арендуемой̆ или контролируемой̆ Хозяйственным обществом «Гурп»;
* Запрещать ношение запрещенного оружия, опасных и травма опасных предметов на территории, принадлежащей̆, арендуемой̆ или контролируемой̆ Хозяйственным обществом «Гурп»;
* Использовать исключительно добровольный̆ труд. Использование подрядчиком и поставщиком Хозяйственного общества «Гурп» или его субподрядчиками принудительного труда в форме рабства, кабалы или подневольного и не оплачиваемого труда заключенных запрещено;
* Не требовать от рабочих осуществлять «вклады» или оставлять свои удостоверения личности у работодателя, а также не препятствовать их увольнению с предприятия или компании работодателя после заблаговременного уведомления без взыскания в соответствии с трудовым кодексом Туркменистана или применимым в этом соответствии нормативно правовыми актами страны пребывания;
* Соблюдать все законы и нормативно правовые требования о минимальном трудовом возрасте и категорически не использовать детский̆ труд. Подрядчики и поставщики не имеют права принимать на работу лиц, не достигших возраста 16 лет, за исключением случаев, когда подобное трудоустройство разрешено и предусмотрено законодательством, нормативно правовыми нормами и этичными нормами ведения бизнеса и не вредит здоровью и благосостоянию такого лица. Мы поддерживаем разработку законных программ производственной̆ практики для содействия обучению молодых людей̆ и не сотрудничаем с теми, кто злоупотребляет такими системами отношений;
* Не принимать участие в физических наказаниях или физическом насилии. Физическое насилие и наказание, угроза физического насилия, сексуальные или другие домогательства и словесные оскорбления или другие формы запугивания категорически запрещены. Мы также ожидаем от наших подрядчиков и поставщиков проявления цивилизованности и уважения при общении с людьми;
* Выплачивать разумную, обоснованную и установленную договорными отношениями заработную плату. Всем сотрудникам предоставляется доступно изложенная в письменном виде информация об условиях трудоустройства в части заработной̆ платы, прежде чем они приступят к своей̆ трудовой̆ деятельности и, по мере необходимости, на протяжении периода их работы. Удержания из заработной̆ платы в качестве меры дисциплинарного взыскания не допускаются и категорически запрещаются, за исключением тех случаев, когда это предусмотрено законодательством. Все меры дисциплинарного взыскания должны быть задокументированы. Заработная плата и пособия, выплачиваемые за стандартный календарный месяц, должны, как минимум, соответствовать стандартам предусмотренным Трудовым кодексом Туркменистана и иными нормативно правовыми нормами, а при осуществлении деятельности за пределами Туркменистана в соответствии с законами и нормативно правовыми актами и стандартами страны пребывания;
* Не требовать от сотрудников работать больше максимального количества трудовых часов в сутки или в неделю, в соответствии с установленным действующими национальным законодательством. Следим за тем, чтобы сверхурочная работа имела добровольный̆ характер и оплачивалась в соответствии с нормами национального законодательства;
* Хозяйственное общество «Гурп» всегда поддерживает разумные отношения с сотрудниками, входящими в состав профсоюзов, и уважает их право на свободу объединения, а также соблюдает положения, выраженные в коллективных договорах;
* Хранить документацию в отношении сотрудника в соответствии с установленными национальным нормативно-правовыми актами;
* Обеспечивать для сотрудников внутренние процедуры для конфиденциального и анонимного сообщения о возможном ненадлежащем обращении, дискриминации, насилии, нарушении законодательства, нарушении настоящего Кодекса для подрядчиков и поставщиков или нарушении иных этических норм;
* Проводить немедленное и тщательное расследование любого такого сообщения и предпринимать корректирующие меры при необходимости, а также сотрудничать с Хозяйственным обществом «Гурп» в таком расследовании и предоставлять Хозяйственного общества «Гурп» такую информацию, которую Хозяйственное общество «Гурп» может обоснованно потребовать;
* Не принимать ответные меры в отношении сотрудника или сотрудника Хозяйственного общества «Гурп», который̆ добровольно сообщает о потенциальном нарушении настоящего Кодекса.

**Практика обеспечения социальной̆ и экологической̆ ответственности**

Хозяйственное общество «Гурп» стремится к социальной и экологической ответственности в независимости от расположения ее проекта, где живут и работают ее сотрудники. Мы осознаем, что объекты и проекты компании могут оказывать значительное влияние на сообщества, окружающую среду и изменение климата, и что Хозяйственное общество «Гурп» может играть важную роль в решении данных задач с помощью собственной̆ деятельности и рекомендаций, которые мы даем нашим клиентам. Мы стремимся разрабатывать передовые стандарты и практики в наших офисах, на объектах производства или проектах и помогаем в этом нашим клиентам. Все, что мы делаем сегодня, должно способствовать созданию лучшего будущего.

Хозяйственное общество «Гурп» ожидает, что ее подрядчики и поставщики разделят ее стремление к социальной̆ и экологической̆ ответственности путем соблюдения и перевыполнения требований нормативно-правовых актов в сфере охраны окружающей̆ среды и продвижения приемлемых уровней̆ энергопотребления, водопользования и управления отходами для сокращения влияния наших деловых операций и деловых операций наших клиентов на окружающую среду.

Мы также ожидаем от наших подрядчиков и поставщиков управления и сокращения их влияния на социальную среду, а также поддержки их сотрудников и общества в целом, в которых они осуществляют деятельность.

**Соблюдение настоящего кодекса этики для подрядчиков и поставщиков**

В обязанности подрядчика и поставщика входит обеспечение понимания и соблюдения его представителями настоящего Кодекса, а также информирование контактного лица Хозяйственного общества «Гурп» или ее представителя, об известных ему или возможных случаях нарушения Кодекса подрядчиком, поставщиком или его представителями по состоянию на текущий̆ момент или в будущем. От подрядчиков и поставщиков Хозяйственного общества «Гурп» ожидается, что они будут самостоятельно контролировать соблюдение настоящего Кодекса. Помимо прочих прав, которые Хозяйственное общество «Гурп» может иметь на основании соглашения с подрядчиком и поставщиком, Хозяйственное общество «Гурп» может требовать немедленного увольнения представителя, поведение которого является незаконным или не соответствует Кодексу деловой̆ этики и поведения, настоящему Кодексу поведения для подрядчиков и поставщиков или политике компании.

**Соблюдение кодексов этики клиентов**

Если подрядчик или поставщик принят Хозяйственным обществом «Гурп» на работу от имени клиента, мы также ожидаем, что подрядчик и поставщик будет соблюдать все применимые правила, политики, процедуры или кодексы поведения, предусмотренные клиентом, в том числе, если они более строгие, чем положения настоящего Кодекса этики и поведения для подрядчиков и поставщиков. Если вы считаете, что правила клиента противоречат положениям Кодекса этики и поведения для подрядчиков и поставщиков, и вы не уверены, как поступать, предполагается, что вы будете сотрудничать с основным контактным лицом в компании и клиентом, чтобы урегулировать ситуацию взаимоприемлемым образом.

**Обеспечение непрерывности бизнеса и регулирование кризисных ситуаций**

В соответствии с условиями отдельных применимых положений договора мы ожидаем, что каждый̆ подрядчик и поставщик, привлечённый̆ Хозяйственным обществом «Гурп», располагает надлежащими планами обеспечения непрерывности бизнеса для продолжения оказания услуг на необходимом уровне в случае операционного кризиса, вызванного природным катаклизмом, неисправностями в работе оборудования, перебоями электропитания, террористическим актом, кибератакой и т. д. По требованию Хозяйственного общества «Гурп» подрядчик и поставщик разглашает в разумных подробностях и обсуждает элементы своего плана обеспечения непрерывности бизнеса и системы безопасности и контроля информации.

**Аудиты систем внутреннего контроля и эффективности работы поставщиков и подрядчиков**

В соответствии с условиями отдельных применимых положений договоров мы ожидаем, что каждый̆ подрядчик и поставщик, привлечённый̆ Хозяйственным обществом «Гурп», предоставит нам по требованию копию отчета по аудиту, проведенному в отношении средств контроля или операционной̆ эффективности подрядчика и поставщика как обслуживающей̆ организации. В целом, мы также ожидаем, что каждый̆ подрядчик и поставщик предоставит нам ответы на обоснованные запросы информации о соответствии настоящему Кодексу, в том числе в рамках аудита, проводимого группами внутреннего аудита компании или ее клиента.

**Подотчетность и ответственность руководства**

Подрядчики и поставщики Хозяйственного общества «Гурп» должны выбрать представителя из числа руководителей̆ высшего звена, который будет нести ответственность за соблюдение настоящего Кодекса. Руководители высшего звена подрядчика и поставщика также должны координировать и контролировать программу обучения в пределах, допустимых в соответствии с типом предоставляемого продукта или оказываемой̆ услуги, для своих сотрудников и менеджеров в отношении процессов и процедур, необходимых для соблюдения настоящего Кодекса.

**Сотрудничество с органами следствия и аудиты соответствия**

От каждого подрядчика и поставщика, привлеченного Хозяйственным обществом «Гурп», мы ожидаем сотрудничества с нами в рамках любого расследования, которое мы или подрядчик и поставщик можем вести в отношении заявления о ненадлежащем или неэтичном поведении с участием сотрудника Хозяйственного общества «Гурп» или сотрудника поставщика и подрядчика, если заявление касается Хозяйственного общества «Гурп» или ее клиента, которому подрядчик и поставщик предоставляет товары или оказывает услуги.

Хозяйственное общество «Гурп» требует, чтобы наши подрядчики и поставщики в договорах предусматривали соблюдение принципов настоящего Кодекса. Хозяйственное общество «Гурп» может потребовать, чтобы подрядчик и поставщик предоставил дополнительную информацию в отношении соблюдения подрядчиком и поставщиком настоящего Кодекса. Кроме того, Хозяйственное общество «Гурп» оставляет за собой̆ право проводить проверку подрядчиков и поставщиков для определения соответствия настоящему Кодексу, и она ожидает, что подрядчики и поставщики будут в пределах разумного сотрудничать в ходе аудита для обеспечения продления сотрудничества с Хозяйственным обществом «Гурп».

**Сообщение о сомнительном поведении или о возможных нарушениях**

Мы ожидаем, что каждый̆ подрядчик и поставщик будет своевременно сообщать Хозяйственного общества «Гурп» обо всех известных нарушениях настоящего Кодекса. Мы рекомендуем вам сообщать о любой̆ сомнительной̆ деловой̆ практике или беспокойстве в отношении соблюдения норм, своему основному контактному лицу в Хозяйственного общества «Гурп». Однако Хозяйственное общество «Гурп» понимает, что в некоторых случаях это невозможно или неприемлемо. В таком случае просим обращаться к нам по номеру: +993\_\_\_\_\_\_\_\_, отправить сообщение по электронному адресу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_или на вебсайте компании: [www. .](http://www.dor.)tm Сообщения, оставленные по номеру телефона, по указанному электронному адресу или на нашем вебсайте, направляются непосредственно менеджеру ответственному по вопросам этики и делового поведения Хозяйственного общества «Гурп» для дальнейшего расследования. Хозяйственное общество «Гурп» не приемлет наказания или применения ответных мер в отношении лица, которое добровольно обратилось за рекомендацией̆ или сообщило о сомнительном поведении или возможном нарушении.

Мы благодарим вас за соблюдение данной̆ политики и ожидаем взаимовыгодного сотрудничества со всеми нашими подрядчиками и поставщиками на основании высшего уровня этичного поведения.